

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**



**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr.VIII/15392 din 19.07.2024 pentru  
modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-  
Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente  
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate  
al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență  
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public  
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud,  
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de \_\_\_\_\_ 2024, în prezența președintelui și a \_\_\_\_ consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/15391 din 19.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- Raportul comun nr.II/15393 din 19.07.2024 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.VIII/15206/152 din 17.07.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.3 pct.16 și art.16 Legea nr.69/2010 Legea responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.421/2023 Legea bugetului de stat pe anul 2024;

- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Decizia Curții Constituționale nr.668/2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2024 și estimările pe anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- avizul nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei de administrație;

- avizul nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei economice;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prevăzuți în Anexa la prezenta hotărâre, începând cu data de 01.07.2024.

**Art.2** Se aprobă modificarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. Lit.A *Funcții publice*, pct.I, pct.II subpct.7-30, lit.B *Funcții contractuale*, subpct.13-30, subpct. 37-60, se modifică și se completează conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

2. Lit.B *Funcții contractuale*, pct.III și pct.IV subpct.19-24 se abrogă.

**Art.3** Stabilirea salariilor lunare individuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, se realizează prin dispoziții individuale de către

Președintele Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

**Art.4** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de \_\_ voturi „pentru”.

**Art.5** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor art.1 din prezenta hotărâre se încredințează Direcția juridică, administrație locală și Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**Art.6** Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT, cu:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**AVIZ DE LEGALITATE:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. \_\_\_\_\_**

**Din \_\_\_\_\_ 2024**

Întocmit: BPI/CM/1 ex.

*Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).*

|  |  |
|--|--|
| Viza CFP                               | Avizat:<br>Serviciul resurse umane, organizare, relația cu<br>consiliul județean, IT |
| Câmpan Aurora-Anca, inspector superior | Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu   |
| Semnătura:                             | Semnătura:   |
| Data:19.07.2024                        | Data: 19.07.2024   |

**Salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**  
(extras din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare)

| Nr. crt.                                     | Funcția publică/Funcția contractuală                               | Clasa/Nivelul studiilor | Gradul/Treapta profesională/ gradația | Salariul de bază / lei |
|--|--|-------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| <b>A. FUNCȚII PUBLICE</b>                    |  |                         |                                       |                        |
| <b>I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>       |  |                         |                                       |                        |
| 1  | Secretar general al județului                                      | I, S                    | II                                    | 17.950                 |
| 2  | Arhitect șef   | I, S                    | II                                    | 15.750                 |
| 3  | Director executiv  | I, S                    | II                                    | 15.750                 |
| 4  | Șef serviciu   | I, S                    | II                                    | 12.275                 |
| <b>II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>       |  |                         |                                       |                        |
| 5  | Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achiziții publice | I, S                    | superior 0                            | 7.769                  |
| 6  | Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achiziții publice | I, S                    | principal 0                           | 7.005                  |
| 7  | Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achiziții publice | I, S                    | asistent 0                            | 5.795                  |
| 8  | Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achiziții publice | I, S                    | debutant 0                            | 5.050                  |
| <b>B. FUNCȚII CONTRACTUALE</b>               |  |                         |                                       |                        |
| <b>III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b> |  |                         |                                       |                        |
| 9  | Consilier/Expert   | S                       | II,0                                  | 5.795                  |
| 10   | Inginer specialist   | S                       | IA,0                                  | 7.769                  |
| 11   | Maistru  |                         | I, 0                                  | 6.405                  |
| 12   | Șef formație salvatori montani (intervenție, salvare, prim ajutor) | S                       | 0                                     | 6.022                  |
| 13   | Salvator montan  |                         | I,0                                   | 5.118                  |
| 14   | Muncitor calificat   | M;G                     | I,0                                   | 3.993                  |
| 15   | Îngrijitor   | M/G                     | 0                                     | 3.700                  |

## NOTA:

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se stabilesc conform legii la gradația 0. Salariile de bază stabilite pentru gradațiile 1 – 5, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**Nr.VIII/15391 din 19.07.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Conform prevederilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.

Potrivit legi, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, salarizarea personalului contractual făcându-se în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază și alte drepturi salariale prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform prevederilor din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 salariile de bază se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de lege.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017. Ulterior, în perioada 2017-2024, a fost aprobată o singură modificare a acestor salarii de bază prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.184/2022, respectiv o singură majorare de 5%, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/2024.

De precizat că, în cursul anului 2023, precum și la începutul anului 2024, printr-o serie de acte normative, au beneficiat de majorări salariale de până la 30% personalul bugetar din: educație, sănătate, administrația publică centrală, instituțiile de apărare,

ordine publică și securitate națională, instituția prefectului, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Casa Națională de Pensii Publice și structurile subordonate, Casele Teritoriale de Pensii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială și structurile subordonate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile subordonate, Inspectia Muncii și structurile subordonate, personalul clerical din unitățile bugetare, Agenția Națională pentru Administrare Fiscală și unitățile subordonate, bibliotecile centrale și locale, Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurile subordonate, Institutul Național de Statistică și structurile subordonate, Ministerul Sănătății și direcțiile de sănătate publice județene, aparatul Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Avocatului Poporului etc.

De asemenea, prin Hotărârea Guvernului nr.598/2024, începând cu data de 1 iulie 2024, a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 3.700 lei lunar.

Important de menționat este faptul că, pentru gestionarea eficientă a resurselor financiare, gestionarea eficientă a resursei umane, prin distribuirea echilibrată a gradului de încărcare cu sarcini a personalului, în raport cu complexitatea și volumul de activitate al fiecărei structuri a aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și alocarea numărului de personal direct proporțional cu atribuțiile stabilite prin actele normative specifice domeniului de activitate, astfel încât activitatea să se realizeze în mod eficient și eficace, în perioada septembrie 2020 - decembrie 2023 au avut loc trei reorganizări ale structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.107/2020, nr.88/2021 și nr.219/2023. Ca urmare a acestor reorganizări, numărul total de posturi aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud a fost redus de la 136 posturi, în anul 2020, la 111 posturi, în prezent, din care 91 ocupate, 3 temporar ocupate, 14 vacante și 3 temporar vacante.

Conform datelor centralizate de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene în exercițiul financiar aferent Programului Operațional Dezvoltare Regională (POR), în perioada de programare 2014-2020, la nivelul Județului Bistrița-Năsăud s-a reușit atragerea celor mai multe fonduri din finanțări europene nerambursabile pentru implementarea unor proiecte de interes local și județean, astfel acesta s-a clasat pe locul I pe țară cu fonduri europene atrase în valoare totală netă de 131.344.871,45 euro, pe locul II clasându-se Județul Cluj cu fonduri europene atrase în valoare totală de 122.329.023,51 euro, iar pe locul III, Județul Tulcea cu fonduri europene atrase în valoare totală de 102.262.140,43 euro.

În perioada 2014-2020, Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud, prin aparatul de specialitate al consiliului județean, a realizat implementarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în valoarea totală de 977.534.716,59 lei, respectiv 195.506.943,32 euro (valoare care cuprinde sume din fonduri europene nerambursabile, sume de la bugetul de stat, contribuții proprii, cheltuieli neeligibile), prin programele operaționale: POR (Programul Operațional Dezvoltare Regională), POIM (Programul Operațional Infrastructura Mare), POAT (Programul Operațional Asistență Tehnică), POCA (Programul Operațional Capacitate Administrativă) și POCU (Programul Operațional Capital Uman). Dintre proiectele implementate menționez pe cele mai importante: *Reabilitarea și restaurarea castelului din localitatea Posmuș, județul Bistrița-Năsăud, Creșterea eficienței energetice a Secțiilor externe ale Spitalului Județean de Urgență Bistrița, situate pe str.Alba Iulia nr.7 și str.Ghinzii, nr.26, Bistrița, județul Bistrița-Năsăud, U.P.U.-S.M.U.R.D. – Spitalul*

*Județean de Urgență Bistrița – reabilitare, modernizare, extindere și dotare, IMPACT LECHINȚA - Măsuri integrate pentru îmbunătățirea situației socio-economice a persoanelor defavorizate din comunitățile marginalizate ale comunei Lechința, județul Bistrița-Năsăud, IMPACT TEACA - Măsuri integrate pentru îmbunătățirea situației socio-economice a persoanelor defavorizate din comunitățile marginalizate ale comunei TEACA, județul Bistrița-Năsăud, RAISE: Retro-Digitalizarea Arhivei și Informatizarea Serviciilor Electronice la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, precum și proiecte privind modernizarea drumurilor județene finanțate prin POR (conectarea la rețeaua TEN-T a comunităților rurale din Județul Bistrița-Năsăud).*

În prezent, Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud are în implementare 18 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în valoare totală de 1.167.329.508,11 lei, din care amintesc: *Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița - extinderea pavilionului spitalului prin construirea unei clădiri noi, Renovarea energetică a unor imobile, proprietate publică a județului (Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.1 și nr.2 Bistrița, Școala Profesională Specială Sfânta Maria Bistrița, Centrul Școlar de Educație Incluzivă Beclean, imobilele situate în localitatea Năsăud, str. Vasile Nașcu, nr.47 și în orașul Beclean, str. Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud), Sprijin pentru pregătirea Aplicației de finanțare și a documentațiilor de atribuire pentru Dezvoltarea și Modernizarea Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor din Județul Bistrița-Năsăud, Recipiente de colectare a deșeurilor pentru Dezvoltarea și Modernizarea Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor din Județul Bistrița-Năsăud, Reabilitare DJ 151 km 45+810 - 126+736, limită jud. Mureș - Bistrița, județul Bistrița-Năsăud, Transport durabil pentru elevii din Județul Bistrița-Năsăud, Investiții în infrastructura publică a unității sanitare publice de interes județean care diagnostichează și tratează cancer - Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița, Investiții în infrastructura laboratorului de microbiologie din cadrul unității sanitare publice - Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița etc.*

Prin Nota de fundamentare comună nr. IIA/15388 din 19.07.2024 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT și Serviciului buget, monitorizare investiții se propune modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Sumele necesare stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2024, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024. De asemenea, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud.

Menționez că propunerile de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-au făcut cu respectarea prevederilor din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform procesului-verbal nr.VIII/15206/152 din 17.07.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** pe care îl supun analizei și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

Întocmit: Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu/1 ex.



## **CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**

**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**

**Serviciul buget, monitorizare investiții**

**Nr.IIA/15388 din 19.07.2024**

**Aprobat:**

**Administrator public,  
Grigore-Florin Moldovan**

### **NOTA DE FUNDAMENTARE**

**pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit prevederilor art.417 din același act normativ, *„pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ „salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.*

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1),(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

Conform art.11 din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din lege se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Prin Decizia nr.668/2022 a Curții Constituționale a României care a analizat constituționalitatea art.11 din Lege-cadru nr.153/2017, s-a statuat faptul că, în cazul stabilirii salariilor de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene/primării/instituții publice subordonate, *legiuitorul a prevăzut o modalitate atipică și derogatorie de stabilire a salariului de bază, determinând*

*numai o limită minimală, reprezentată de salariul minim brut pe țară garantat în plată, și o limită maximală, dată de indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului. Totodată, conform aceleiași decizii, s-a reținut că soluția legislativă care delegă competența legiuitorului de stabilire a acestor salarii de bază către consiliul local, consiliul județean sau Consiliul General al Municipiului București reprezintă o excepție de la principiul legalității sistemului de salarizare, opțiunea legiuitorului pentru adoptarea acestei soluții legislative fiind justificată prin invocarea, în cuprinsul art.6 lit.a) din Legea-cadru nr.153/2017, a dispozițiilor art.120 din Constituție privind principiile de bază ale administrației publice din unitățile administrativ-teritoriale.*

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.

Potrivit art.14 alin.(3) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, *nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art.1 alin.(2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există baza legală pentru respectiva cheltuială.* Totodată, potrivit art.14 alin.(4) din același act normativ *nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.*

De menționat că începând cu data 24 mai 2024 a intrat în vigoare *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice*, act normativ care prevede derogări de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, în sensul că salariile de bază se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023, pentru personalul din alte familii ocupaționale prevăzute de legea-cadru, respectiv pentru personalul din domeniile cercetare, cultură, diplomatie, protecția mediului, administrație publică centrală și din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

Însă, acest act normativ nu este aplicabil personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean ale căror salarii de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, fiind salarizat potrivit art.11 din Legea-cadru nr.153/2017. Conform *Clarificărilor privind aplicarea Legii cadru nr.153/2017, agreeate cu reprezentanții Curții de conturi*, publicate pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în cazul personalului din cadrul administrație publice locale ale căror salarii de bază sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, acestea se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de art.10 din Legea-cadru, în mod similar ca și pentru celelalte categorii de personal bugetar care își desfășoară activitatea în alte domenii bugetare.

Având în vedere cele de mai sus, reiese că stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, se aprobă prin hotărâre a consiliului județean, în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, așa cum consacră și Curtea Constituțională, cu respectarea prevederilor legale referitoare la responsabilitatea fiscal-bugetară.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului

Judeţean Bistriţa-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud nr.206/2017. Ulterior, în perioada 2017-2024, a fost aprobată o singură modificare a acestor salarii de bază prin Hotărârea Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud nr.184/2022, respectiv o singură majorare de 5%, prin Hotărârea Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud nr.10/2024.

De precizat că, în cursul anului 2023, precum şi la începutul anului 2024, printr-o serie de acte normative, au beneficiat de majorări salariale de până la 30% personalul bugetar din: educaţie, sănătate, administraţia publică centrală, instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, instituţia prefectului, Casa Naţională de Asigurări de Sănătate, Casa Naţională de Pensii Publice şi structurile subordonate, Casele Teritoriale de Pensii, Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială şi structurile subordonate, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi structurile subordonate, Inspecţia Muncii şi structurile subordonate, personalul clerical din unităţile bugetare, Agenţia Naţională pentru Administrare Fiscală şi unităţile subordonate, bibliotecile centrale şi locale, Agenţia de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi structurile subordonate, Institutul Naţional de Statistică şi structurile subordonate, Ministerul Sănătăţii şi direcţiile de sănătate publice judeţene, aparatul Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Avocatul Poporului etc.

În prezent, nivelul salariilor de bază stabilite pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud este mult inferior celui stabilit de celelalte consilii judeţene din ţară, aşa cum rezultă din analiza comparativă prevăzută în Anexa la prezenta Notă de fundamentare.

Important de menţionat este faptul că, pentru gestionarea eficientă a resurselor financiare, gestionarea eficientă a resursei umane, prin distribuirea echilibrată a gradului de încărcare cu sarcini a personalului, în raport cu complexitatea şi volumul de activitate al fiecărei structuri a aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi alocarea numărului de personal direct proporţional cu atribuţiile stabilite prin actele normative specifice domeniului de activitate, astfel încât activitatea să se realizeze în mod eficient şi eficace, în perioada septembrie 2020 - decembrie 2023 au avut loc trei reorganizări ale structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud, conform Hotărârilor Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud nr.107/2020, nr.88/2021 şi nr.219/2023. Ca urmare a acestor reorganizări, numărul total de posturi aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Bistriţa-Năsăud a fost redus de la 136 posturi, în anul 2020, la 111 posturi, în prezent, din care 91 ocupate, 3 temporar ocupate, 14 vacante şi 3 temporar vacante.

Conform datelor centralizate de Ministerul Investiţiilor şi Proiectelor Europene în exerciţiul financiar aferent Programului Operaţional Dezvoltare Regională (POR), în perioada de programare 2014-2020, la nivelul Judeţului Bistriţa-Năsăud s-a reuşit atragerea celor mai multe fonduri din finanţări europene nerambursabile pentru implementarea unor proiecte de interes local şi judeţean, astfel acesta s-a clasat pe locul I pe ţară cu fonduri europene atrase în valoare totală netă de 131.344.871,45 euro, pe locul II clasându-se Judeţul Cluj cu fonduri europene atrase în valoare totală de 122.329.023,51 euro, iar pe locul III, Judeţul Tulcea cu fonduri europene atrase în valoare totală de 102.262.140,43 euro.

În perioada 2014-2020, Unitatea Administrativ-Teritorială Judeţul Bistriţa-Năsăud, prin aparatul de specialitate al consiliului judeţean, a realizat implementarea unor proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, în valoarea totală de 977.534.716,59 lei, respectiv 195.506.943,32 euro (valoare care cuprinde sume din fonduri europene nerambursabile, sume de la bugetul de stat, contribuţii proprii, cheltuieli neeligibile), prin programele operaţionale: POR (Programul Operaţional Dezvoltare Regională), POIM (Programul Operaţional Infrastructura Mare), POAT (Programul Operaţional Asistenţă Tehnică), POCA (Programul Operaţional Capacitate Administrativă) şi POCU (Programul Operaţional Capital Uman). Dintre proiectele implementate menţionăm pe cele mai importante: *Reabilitarea şi restaurarea castelului din localitatea Posmuş, judeţul Bistriţa-*

*Năsăud, Creșterea eficienței energetice a Secțiilor externe ale Spitalului Județean de Urgență Bistrița, situate pe str.Alba Iulia nr.7 și str.Ghinzii, nr.26, Bistrița, județul Bistrița-Năsăud, U.P.U.-S.M.U.R.D. – Spitalul Județean de Urgență Bistrița – reabilitare, modernizare, extindere și dotare, IMPACT LECHINȚA - Măsuri integrate pentru îmbunătățirea situației socio-economice a persoanelor defavorizate din comunitățile marginalizate ale comunei Lechința, județul Bistrița-Năsăud, IMPACT TEACA - Măsuri integrate pentru îmbunătățirea situației socio-economice a persoanelor defavorizate din comunitățile marginalizate ale comunei TEACA, județul Bistrița-Năsăud, RAISE: Retro-Digitalizarea Arhivei și Informatizarea Serviciilor Electronice la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, precum și proiecte privind modernizarea drumurilor județene finanțate prin POR (conectarea la rețeaua TEN-T a comunităților rurale din Județul Bistrița-Năsăud).*

În prezent, Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud are în implementare 18 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în valoare totală de 1.167.329.508,11 lei, din care amintim: *Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița - extinderea pavilionului spitalului prin construirea unei clădiri noi, Renovarea energetică a unor imobile, proprietate publică a județului (Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.1 și nr.2 Bistrița, Școala Profesională Specială Sfânta Maria Bistrița, Centrul Școlar de Educație Incluzivă Beclean, imobilele situate în localitatea Năsăud, str.Vasile Nașcu, nr.47 și în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud), Sprijin pentru pregătirea Aplicației de finanțare și a documentațiilor de atribuire pentru Dezvoltarea și Modernizarea Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor din Județul Bistrița-Năsăud, Recipiente de colectare a deșeurilor pentru Dezvoltarea și Modernizarea Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor din Județul Bistrița-Năsăud, Reabilitare DJ 151 km 45+810 - 126+736, limită jud. Mureș - Bistrița, județul Bistrița-Năsăud, Transport durabil pentru elevii din Județul Bistrița-Năsăud, Investiții în infrastructura publică a unității sanitare publice de interes județean care diagnostichează și tratează cancer - Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița, Investiții în infrastructura laboratorului de microbiologie din cadrul unității sanitare publice - Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița etc.*

Precizăm că, absența unui sistem motivațional pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o bună pregătire profesională sau păstrarea specialiștilor calificați și cu experiență, având în vedere gradul de complexitate al muncii în cadrul autorității publice, pe întreg parcursul activității, alături de responsabilitatea crescută, fiind necesară o experiență profesională de nivel superior. Din aceleași motive, precum și din cauza unui nivel inferior de salarizare, consiliul județean întâmpină greutăți în atragerea de specialiști care să înlocuiască persoanele cu experiență și vechime care părăsesc instituția prin pensionare, transfer sau prin renunțare la funcția deținută și insuficient remunerată.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de factorii de ordin economic, respectiv creșterea însemnată a inflației și scăderea drastică a puterii de cumpărare, creșterea prețurilor la produsele de bază din coșul zilnic și la serviciile de utilități, faptul că au avut loc anual creșteri ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar acestea nu au fost luate în calcul la stabilirea salariilor de bază pentru angajații Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și faptul că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, propunem stabilirea de noi salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Sumele necesare stabilirii salariilor de bază susmenționate sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2024, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024, - Titlul I - Cheltuieli de personal, în conformitate cu prevederile art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, la propunerea salariilor de bază s-a

avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, aprobat prin hotărârea sus-menționată.

Menționăm că propunerile de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-au făcut cu respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform procesului-verbal nr.VIII/15206/152 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

**ȘEF SERVICIU,  
Paul-Ioan Borgovan**

**p. ȘEF SERVICIU,  
Consilier superior  
Ionela-Cristina Onișor**

**Analiza comparativă a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatelor de specialitate ale unor consilii județene**

| Nr. crt.                               | Funcția publică/<br>Funcția contractuală                                 | Clasa/Nivelul<br>studiilor | Gradul/Treapta<br>profesională/<br>gradația | Consiliul<br>Județean<br>Bistrița-<br>Năsăud<br>Salariu de<br>bază (HCJ BN<br>nr.10/2024) | Consiliul<br>Județean<br>Maramureș<br>Salariu de bază<br>(transparența<br>veniturilor -<br>martie 2024) | Consiliul<br>Județean Sălaj<br>Salariu de bază<br>(HCJ SJ<br>nr.60/2023) | Consiliul Județean<br>Mureș<br>Salariu de bază<br>(transparența<br>veniturilor -<br>martie 2024) | Consiliul<br>Județean Bihor<br>Salariu de bază<br>(transparența<br>veniturilor -<br>martie 2024) | Consiliul<br>Județean Cluj<br>Salariu de<br>bază<br>(transparența<br>veniturilor -<br>martie 2024) |
|--|--|----------------------------|---|---|---|--|--|--|--|
| <b>FUNȚII PUBLICE</b>                  |  |                            |   |   |   |  |  |  |  |
| <b>I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b> |  |                            |   |   |   |  |  |  |  |
| 1                                      | Secretar general al<br>județului   | I, S                       | II  | 16947   | 20888   | 18300  | 19320  | 19320  | 19320  |
| 2                                      | Arhitect șef   | I, S                       | II  | 13461   | 16282   | 15870  | 19320  | 16500  | 19320  |
| 3                                      | Director executiv  | I, S                       | II  | 13461   | 15747   | 14490  | 19163  | 15180  | 19320  |
| 4                                      | Șef serviciu   | I, S                       | II  | 11234   | 13658   | 13520  | 15750  | 12639  | 18181  |
| <b>II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b> |  |                            |   |   |   |  |  |  |  |
| 6                                      | Consilier/consilier<br>juridic/inspector/<br>consilier achiziții publice | I, S                       | superior, 0                                 | 6942  | 8570  | 7757   | 9083   | 7656   | 11835  |
| 7                                      | Consilier/consilier<br>juridic/inspector/<br>consilier achiziții publice | I, S                       | principal, 0                                | 5745  | 7097  | 7182   | 6615   | 6270   | 9425   |
| 8                                      | Consilier/consilier<br>juridic/inspector/<br>consilier achiziții publice | I, S                       | asistent, 0                                 | 4937  | 6293  | 6630   | 5591   | 5643   | 7417   |
| 9                                      | Consilier/consilier<br>juridic/inspector/<br>consilier achiziții publice | I, S                       | debutant, 0                                 | 4487  | 4820  | 6139   | 3833   | 4620   | 6212   |
| 10                                     | Salvator montan  |                            | I,0   | 4610  | 5993  |  |  |  | 8220   |

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINSTRATIE LOCALĂ**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**Nr.II/15393 din 19.07.2024**

**RAPORT**

**asupra Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului BistrițaNăsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/15391 din 19.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.VIII/15206/152 din 17.07.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.3 pct.16 și art.16 Legea nr.69/2010 Legea responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.421/2023 Legea bugetului de stat pe anul 2024;
- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia Curții Constituționale nr.668/2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului BistrițaNăsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2024 și estimările pe anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit prevederilor art.417 din același act normativ, *„pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ „salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.*

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1),(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

Conform art.11 din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din lege se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Prin Decizia nr.668/2022 a Curții Constituționale a României care a analizat constituționalitatea art.11 din Lege-cadru nr.153/2017, s-a statuat faptul că, în cazul stabilirii salariilor de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene/primăriei/instituții publice subordonate, *legiuitorul a prevăzut o modalitate atipică și derogatorie de stabilire a salariului de bază, determinând numai o limită minimală, reprezentată de salariul minim brut pe țară garantat în plată, și o limită maximală, dată de indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului.* Totodată, conform aceleiași decizii, s-a reținut că *soluția legislativă care delegă competența legiuitorului de stabilire a acestor salarii de bază către consiliul local, consiliul județean sau Consiliul General al Municipiului București reprezintă o excepție de la principiul legalității sistemului de salarizare, opțiunea legiuitorului*



*pentru adoptarea acestei soluții legislative fiind justificată prin invocarea, în cuprinsul art.6 lit.a) din Legea-cadru nr.153/2017, a dispozițiilor art.120 din Constituție privind principiile de bază ale administrației publice din unitățile administrativ-teritoriale.*

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții *fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.*

Potrivit art.14 alin.(3) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, *nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art.1 alin.(2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există baza legală pentru respectiva cheltuială.* Totodată, potrivit art.14 alin.(4) din același act normativ *nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.*

De menționat că începând cu data 24 mai 2024 a intrat în vigoare *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice*, act normativ care prevede derogări de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, în sensul că salariile de bază se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023, pentru personalul din alte familii ocupaționale prevăzute de legea-cadru, respectiv pentru personalul din domeniile cercetare, cultură, diplomație, protecția mediului, administrație publică centrală și din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

Însă, acest act normativ nu este aplicabil personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean ale căror salarii de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, fiind salarizat potrivit art.11 din Legea-cadru nr.153/2017. Conform *Clarificărilor privind aplicarea Legii cadru nr.153/2017, agreeate cu reprezentanții Curții de conturi*, publicate pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în cazul personalului din cadrul administrație publice locale ale căror salarii de bază sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, acestea se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de art.10 din Legea-cadru, în mod similar ca și pentru celelalte categorii de personal bugetar care își desfășoară activitatea în alte domenii bugetare.

Având în vedere cele de mai sus, reiese că stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, se aprobă prin hotărâre a consiliului județean, în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, așa cum consacră și Curtea Constituțională, cu respectarea prevederilor legale referitoare la responsabilitatea fiscal-bugetară.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017.

Sumele necesare stabilirii salariilor de bază, conform proiectului de hotărâre inițiat, sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul

2024, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024, - Titlul I - Cheltuieli de personal, în conformitate cu prevederile art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, aprobat prin hotărârea sus-menționată.

Propunerile de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-au făcut cu respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform procesului-verbal nr.VIII/15206/152 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița.

Pe baza celor prezentate mai sus, constatăm că **Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** îndeplinește condițiile legale pentru a fi discutat în comisii și supus adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,  
Elena Butta**

**Director executiv,  
Duța-Rafila Parasca**